

Kerstin Delefeldt, Hållbarhetsstrateg
Tel. 072-3967063
E-post: kerstin.delefeldt@hylte.se

Kommunstyrelsen

Upphävande av Jämställdhetsplan 2015–2018

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen upphäver Jämställdhetsplan 2015 – 2018.

Beskrivning av ärendet

Fram till 2017 var arbetsgivare skyldiga att upprätta en jämställdhetsplan. Med utgångspunkt i dåvarande diskrimineringslagstiftning antog Kommunstyrelsen därför en jämställdhetsplan 2015, avsedd att gälla till och med 2018. I och med lagändringen 2017 har planen dock inte uppdaterats. Kravet på en jämställdhetsplan har ersatts av en skyldighet för arbetsgivare att bedriva ett systematiskt, förebyggande och främjande arbete för att motverka diskriminering inom samtliga sju diskrimineringsgrunder.

Där till antog Kommunfullmäktige 2025-10-21 en Policy för jämställdhets- och rättighetsintegrering som omfattar så väl kommunens utåtriktade verksamheter och rollen som arbetsgivare. Syftet med policyn är att Hylte kommun ska erbjuda likvärdig service och verka för att alla invånare har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden i livet. Detta gäller oavsett kön, ålder, etnisk tillhörighet, funktionsförmåga, trosuppfattning, sexuell läggning eller andra bakgrundsfaktorer.

Utifrån ovanstående är Jämställdhetsplan 2015-2018 inte längre aktuell och bör upphävas.

Ekonomisk konsekvens av beslutet

Inte aktuellt för ärendet

Handlingar i ärendet

Jämställdhetsplan 2015-2018

Beslutet skickas till

Klicka här för att fylla i vilka beslutet ska skickas till.

Emma Gröndahl
Kommunchef

Kristin Engholm
Utveckling- och hållbarhetschef